

SOGLIA DIPENDENTI	LIVELLO	OBBLIGHI	TEMPISTICHE
Tutti i datori di lavoro (anche <50)	Base	- Indicazione della retribuzione o fascia retributiva negli annunci - Divieto di richiedere la storia retributiva - Processi di selezione neutrali rispetto al genere - Diritto dei lavoratori a informazioni sui livelli retributivi medi¹ - Rendere accessibili i criteri utilizzati per determinare la retribuzione e i livelli retributivi	Continuativo
Almeno 50 dipendenti	Intermedio	In aggiunta a quanto sopra: Rendere accessibili i criteri utilizzati per la progressione economica	Continuativo
Almeno 100 dipendenti  In particolare:	Completo	In aggiunta a quanto sopra: - Report sul divario retributivo di genere - Valutazione congiunta in presenza di gap $\geq 5\%$ non motivato né corretto entro 6 mesi	Periodico
100–149 dipendenti	Completo	Report sul divario retributivo di genere dal 7 giugno 2031	Ogni 3 anni
150–249 dipendenti	Completo	Report sul divario retributivo di genere dal 7 giugno 2027	Ogni 3 anni
Almeno 250 dipendenti	Completo	Report sul divario retributivo di genere dal 7 giugno 2027	Annuale

¹ Per i datori di lavoro che occupano fino a 49 dipendenti, per ragioni di tutela dei dati personali, ai fini di evitare l'identificazione diretta o indiretta di singoli lavoratori, le modalità con le quali poter fornire questi dati saranno stabilite con un successivo decreto ministeriale (cfr. art. 9 comma 4, lett. d). Fino a tale momento, pertanto, l'obbligo deve ritenersi sospeso.